



Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования

«Центр дополнительного образования «СОВА»

660018 г. Красноярск, пр. Свободный, д. 27

тел: 8 (391) 298-01-00; эл. почта: udo_cdo4@mailkrsk.ru; сайт: sova-cdo.ru; соцсети: vk.com/sova_cdo
ОКПО 52016811; ОГРН 1022401790180; ИНН 2460044057; КПП 246001001

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ ДО ЦДО «Сова» г. Красноярска на 2023-2024 гг.
(показатели мониторинга)**

Показатели	
Наличие раздела «Наставничество» на сайте МАОУ ДО ЦДО «Сова»	http://sova-cdo.ru/mentor
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ ДО ЦДО «Сова»	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-region-2022.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-102022.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-roadmap-2023.pdf
Наличие Программы наставничества образовательной организации	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-program-2023.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в образовательной организации (приказ о назначении)	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-teachers-2023.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	1
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	http://sova-cdo.ru/data/documents/mentor-pair-2023.pdf

Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦДО «Сова»	1
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ ДО ЦДО «Сова»	1
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦДО «Сова» (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	1
Количество молодых педагогов в МАОУ ДО ЦДО «Сова» (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 16.05.2024	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	1 из 1
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог.</i>	1 из 25
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации	4%

<p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p><i>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	0
<p><i>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90%
<p><i>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	90%
<p><i>Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли, наставляемого от общего количества детей образовательной организации (если есть)</i></p>	0
<p><i>Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в образовательной организации (если есть)</i></p>	0

Директор МАОУ ДО ЦДО «Сова»



М.Л.Монакова