

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 4027 от 05.07.2017 г.

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования № 4»

От работодателя:

Директор МБОУ ДО «Центр
дополнительного образования № 4»
организации

Этцель Ольга Геннадьевна
Геннадьевна



подпись, Ф.И.О.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной

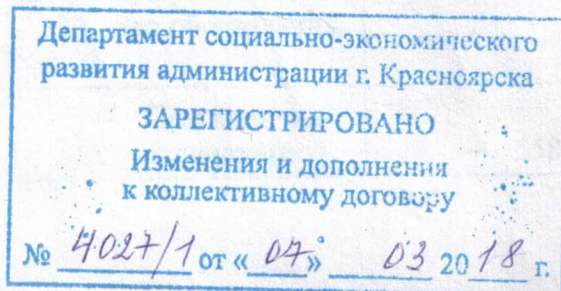
Крылова Инна
Геннадьевна



Подпись, Ф.И.О.

дата

М.П.



1. Стороны коллективного договора на основании Постановления № 825 от 20.12.2018 года и протокола решения трудового коллектива № 3 от 16.02.2018 года пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор (МБОУ ДО «Центр дополнительного образования № 4», регистрационный номер 4027 от 05.07. 2017 года).

1. Приложение № 1 к Приложению № 2 к коллективному договору «ЦДО № 4» изложить в следующей редакции:

**Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
МБОУ ЦО ЦДО №4**

– Квалификационные уровни	– Должности работников	– Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
– 2 квалификационный уровень	– - педагог дополнительно образования – - педагог-организатор	– При наличии среднего профессионального образования –	– 5102,0
		– При наличии высшего профессионального образования	– 5810,0
– 3 квалификационный уровень	– -методист	– При наличии среднего профессионального образования	– 5588,0
		– При наличии высшего профессионального образования –	– 6364,0

– Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
– 1 квалификационный уровень	– - руководитель структурного подразделения	– 7248,0
– Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»		
– 1 квалификационный уровень	– - секретарь-машинистка – - водитель	– 2857,0
– 2 квалификационный уровень	– - завхоз	– 3484,0
– Профессиональная квалификационная группа – «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
квалификационный уровень	– - сторож – - вахтер – - рабочий по обслуживанию здания (РОЗ) – - рабочий по комплексному обслуживанию здания (РКОЗ) – - дворник	– 2454,0

2. Пункт 2.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В трудовом договоре оговариваются условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, , объем учебной нагрузки, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон, в письменной форме.»

3. Пункт 5.6 коллективного договора изложить в следующей редакции:

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация). Свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами

внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

4. Пункт 8.13 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда. Согласно положению об охране труда работников МБОУ ДО ЦДО № 4 (приложение № 6 , приложение № 5 к коллективному договору).

5. Пункт 4.6 в приложении № 2 к коллективному договору дополнить следующими словами.

Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к Приложению № 2, без учета повышающего коэффициента.

6. Пункт 5.7 коллективного договора дополнить словами.

«В этом случае работа в выходные или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

7. Пункт 8.1 коллективного договора читать второй абзац:

Для реализации этого права заключить Соглашение по охране труда (приложение № 5).

8. Пункт 9.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

Члены профкома включаются в состав комиссии учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда.

9. Приложение № 4 читать в следующей редакции.

Перечень Профессий и должностей, при выполнении которых предусмотрена выдача спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, согласно приказу № 997 п от 09.12.2014 г.

должность	спецодежда	Сроки использования
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений сапоги резиновые перчатки с полимерным покрытием респиратор	По мере износа
Рабочий по обслуживанию здания	Халат хлопчатобумажный рукавицы комбинированные сапоги резиновые перчатки резиновые	

10. Приложение № 2 к Приложению № 2 коллективного договора читать в следующей редакции.

Размер персональных выплат работникам МБОУ ДО ЦДО № 4

Конкретные размеры персональных выплат устанавливаются в соответствии со следующими условиями:

№	Виды и условия персональных выплат	Предельное значение повышающего коэффициента в %
1.	Надбавка за квалификационную категорию	
	При наличии высшей квалификационной категории	25
	При наличии первой квалификационной категории	15
2. 2.1.	Выплаты за опыт работы в занимаемой должности *	
	Стаж работы, в занимаемой должности от 1 года до 5 лет	5
	При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения **	15
	При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20
	При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта»**	15
	При наличии почетного звания, начинающего со слов «народный»*	20

2.2.	Стаж работы, в занимаемой должности от 5 до 10 лет	15
	При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25
	При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30
	При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**	25
	При наличии почетного звания, начинающего со слов «Народный»*	30
2.3.	Стаж работы, в занимаемой должности свыше 10 лет	25
	При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	35
	При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	40
	При наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**	35
	При наличии почетного звания, начинающихся со слов «народный»	40
3.	Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы	
	Ненормированный рабочий день, согласно трудовому договору	30
	Разделение рабочего дня на части <***>1	30
3.1.	Педагоги дополнительного образования и иным педагогическим работникам за особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета) ***	
	Программы в том числе программы доп. образования, отражающие специфику образовательной программы Центра	10
3.2.	Педагогам дополнительного образования за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий по программам соответствующим п.3.1. Данной таблицы	25
	Педагогам дополнительного образования (другие программы)	15
3.3	Педагогическим работникам за проверку письменных работ ***2	
	Педагогам дополнительного образования дошкольников	15
	Педагогам дополнительного образования иностранного языка	15
3.4.	Педагогическим работникам за изготовления дидактического материала инструктивно-методических пособий	
	Педагогам дополнительного образования за уровень обеспеченности рабочей программы необходимыми дидактическими материалами: за уровень обеспеченности 100% - предельное значение выплат 30 % в отдельных случаях пропорционально	30
	За подготовку инструктивно-методических пособий для учащихся и учителей по своему функционалу в соответствии с планом своей работы-педагог-организатор	30

3.5.	Педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися *****	
	Предельный размер выплаты устанавливается за 4 часа индивидуально-групповой работы с обучающимися, в остальных случаях-пропорционально (часы выделяются под разные задачи индивидуальной и индивидуально-групповой работы: подготовка одаренных детей к олимпиадам и конференциям, конкурсам и соревнованиям; индивидуальная работа с детьми, сменившими образовательную программу, двуязычными и т. д.). Одному педагогу не более 4 часов.	25
3.6	Педагогическим работникам за классное кураторство, тьюторство *****	
	За кураторство детским объединением, сообществом, клубом и т. д., предельный размер выплаты устанавливается при численности обучающихся не менее средней наполняемости классов в учреждении при условии наличия Положения, плана работы и иных документов, регламентирующих деятельность данного объединения	35
3.7.	Педагогическим работникам за заведованием элементами инфраструктуры *****	
	Кабинетами информатики, дополнительного образования	15
	Музыкальным залом, аудиториями с большим количеством оборудования, аудиториями большой площади	40
3.8.	Педагогическим работникам за работу с родителями *****	
	За создание государственно-общественного управления на уровне класса (группы)-«выращивание» органов самоуправления, ведение протоколов, доведения до общественности решений и удержание ситуации выполнения решений органов самоуправления, включение родителей в общественную деятельность класса (группы), Центра и т.д.	20
	Проведение родительско-педагогических семинаров, проведение индивидуальных собеседований с семьей по итогам образовательной деятельности ребенка	10 10
	Всем педагогическим работникам за предоставление позитивных материалов в средствах массовой информации, на сайте Центра	20
3.9	За увеличение численности учащихся в группе *****	
	Педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования, за перекомлект в группе	5 % за одного учащегося, воспитанника
3.10	Педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями	50
3.11.	Специалистам и руководителям структурных подразделений за применение информационных технологий, использование, использование оргтехники	25
3.12	Специалистам за выполнение работ требующих высокого профессионального образования	20
3.13	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течении 3 лет после окончания учебного заведения трудовые договоры муниципальными образовательными учреждениями либо	20

	продолжающим работу в образовательном учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых 5 лет с момента окончания учебного заведения	

11. В Приложении 2 к коллективному договору, пункт 1.1 изложить в следующей редакции.

«Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования №. 4» (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска», Постановлением администрации города Красноярска от 27 января 2010 года № 14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска» .

12. В пункте 9.12 , 7 абзац изложить в следующей редакции.

- применение новой системы оплаты труда, согласно Положению об оплате труда работников МБОУ ДО ЦДО №4. На основании Постановления администрации города Красноярска от 19.01.2010 № 1 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Красноярска», Постановлением администрации города Красноярска от 27 января 2010 г. №14 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска, участвующих в эксперименте по введению новых систем оплаты труда».

13. Пункт 9.7 изложить в следующей редакции.

Работодатель за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда производит ежемесячные выплаты председателю профкома в размере не менее 10 %

14. В Приложении № 3 пункт № 1 читать в следующей редакции.

«Администрация

- директор
- зам. директора по УВР
- зам. директора по воспитательной работе
- зам. директора по АХЧ
- руководитель

15. Приложение № 3 дополнить следующим пунктами

22. вахтер

23. дворник

16. Пункт 11.13 читать в следующей редакции.

Участвовать в работе комиссий учреждения по аттестации педагогических работников и других.

17. Пункт 8.13 читать в следующей редакции.

Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий охраны труда работников .

18. Пункт 6.9 читать в следующей редакции.

В случае установления в Красноярске крае минимальной заработной платы, размер которой превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральными законами, доплата до минимального размера оплаты труда не устанавливается.

19. Пункт 1.10 Приложения № 2 к коллективному договору читать в следующей редакции.

«Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет 70%, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений"; Для работников Центра оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Центром услуг, заключаются срочные трудовые договоры, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств".

20. Приложение № 4 к приложению № 2 коллективного договора считать утратившим силу.

